

finistèrejob.fr

La plateforme de l'emploi des jeunes

Dossier
de presse

Vendredi 19 juin 2020

**JE CHERCHAIS
UNE PLACE,
J'AI TROUVÉ
LA MIENNE.**

finistèrejob.fr



**J'AI BESOIN
DE TOI**

**POUR PÊCHER
CE HOMARD BLEU
DE BRETAGNE.**

finistèrejob.fr

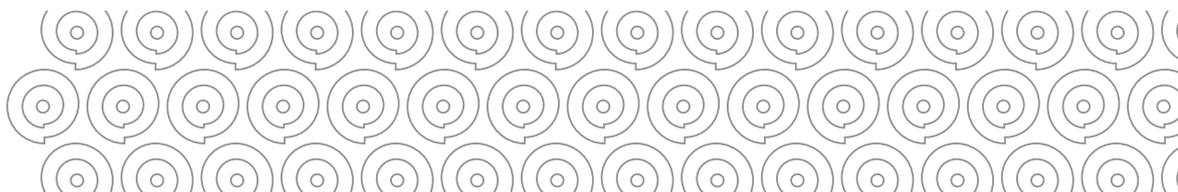


**JE CHERCHAIS
UN JOB,
J'AI TROUVÉ
LE BON.**

finistèrejob.fr



FIER D'ÊTRE SOLIDAIRE



www.finistere.fr    

Favoriser l'emploi des jeunes en Finistère

Favoriser l'accès à l'autonomie de tous les jeunes Finistériens et Finistériennes et agir pour leur insertion professionnelle est une préoccupation constante du Conseil départemental. Il en a fait une priorité emblématique de son projet pour la période 2016-2021.

En 2018, suite à une rencontre entre les services de l'insertion, les partenaires de l'emploi et une trentaine de jeunes, **l'idée de création d'une plateforme numérique d'accès à l'emploi a germé.**

En ce mois de Juin, **l'idée devient réalité** avec la mise en ligne de la plateforme finisterejob.fr.

Pour la mettre en place, le Département a noué des partenariats avec les missions locales du Finistère, Pôle Emploi, les partenaires de l'emploi, et a associé des entreprises et des jeunes à sa conception.

« Cette plateforme a pour ambition de donner la possibilité aux jeunes Finistérien-ne-s de 15 à 30 ans, quel

que soit leur niveau ou leur situation, d'accéder par eux-mêmes à des offres d'emploi, de stages, de formations les concernant et de favoriser les échanges avec le monde économique », explique Michaël Quernez, Premier vice-Président du Conseil départemental.

Dans un contexte économique, que la crise sanitaire a rendu davantage incertain, notamment pour les jeunes en recherche d'emploi, le lancement de cette plateforme permet de donner **un signe positif de la confiance auprès des jeunes et des entreprises**, pour accompagner la relance de l'activité.

« En lançant cette plateforme après la crise sanitaire, nous voulons être présent pour soutenir les jeunes dans l'accès à un emploi, souvent un premier emploi, et accompagner les entreprises dans leurs besoins liés à la reprise de l'activité et à une évolution de leur offre » souligne Marie Gueye, vice-présidente en charge de la jeunesse.



La situation de l'emploi et des entreprises ?

Au 1er trimestre 2020, 71 310 demandeurs d'emploi cat A, B, C, soit + 0.3 % sur le trimestre. Dont **9 670 demandeurs d'emploi de - 25 ans** (4 680 hommes et 4 990 femmes), soit -0.1 % sur le trimestre.

11 000 offres en mars sur la plateforme... 8000 offres disponibles début juin, 11042 offres lors de la mise en ligne le 15 juin, sur finisterejob.fr.

Néanmoins, une baisse marquée pour les offres de **contrat en alternance** (-30% par rapport à 2019) et les **jobs d'été**.

Des entreprises mobilisées en priorité sur le chômage partiel, l'activation des aides disponibles et les conditions de la reprise complète d'activités... mais des **secteurs à la relance ou en développement** (tourisme, agroalimentaire, BATP, aide médico-sociale, nettoyage, prévention, e-commerce, livraison à domicile...) avec de forts besoins de recrutement.

Les secteurs qui recrutent en Finistère :

L'Industrie (1446 offres), le Bâtiment et les travaux publics (1385 offres), la santé (637offres), la petite enfance (499 offres), le commerce (400 offres), l'agriculture.

Finistèrejob.fr : mode d'emploi

1 Des offres personnalisées au même endroit

Pour le lancement de la plateforme, plus de 11 000 offres d'emploi sont disponibles pour les jeunes.

Les premières offres (emploi, stage ou job d'été) sont issues d'une agrégation de sites nationaux :

Pôle emploi, RegionsJob, Cadreo, Keljob, Meteojob, BDM job, Apec, Wizbii, SudOuestJob, Direct Emploi, Golden Bees, Monster, PMEjob, WebEngineering, EMPLOI soignant, Lesjeudis, Cadremploi.

La plateforme a vocation à enrichir cette offre avec des entreprises locales partenaires, et permettre aux jeunes d'accéder à des offres exclusives sur finisterejob.fr.

Une attention particulière sera portée aux jeunes en situation de handicap, pour leur proposer et les orienter sur des offres d'emplois adaptées.

Les offres d'emploi du Conseil départemental et de ses partenaires seront également accessibles sur la plateforme.

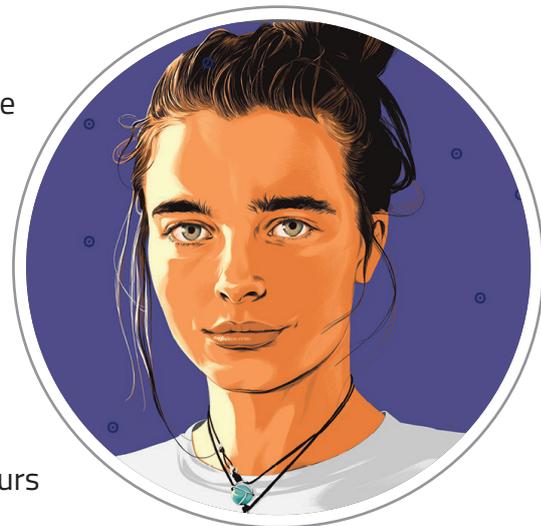


2 Un accès simplifié pour les jeunes

Sur Finisterejob.fr, les jeunes Finistériens peuvent :

- Consulter les offres et y répondre en toute liberté.
- Déposer leur CV. Il est analysé automatiquement et la plateforme oriente les jeunes vers les offres d'emplois correspondant à leur profil (principe du CV catcher).

Dans un second temps, **un forum** permettra aux jeunes d'échanger entre eux ou directement avec les employeurs.



3 Un outil d'engagement pour les entreprises

Les entreprises disposent d'un espace personnel pour déposer leurs offres d'emploi et consulter la CVthèque.

4 Au cœur de l'actualité de l'emploi

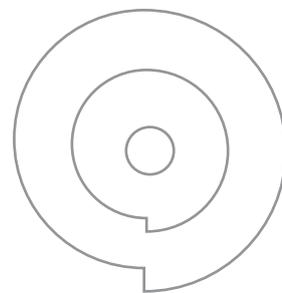
Le site propose un **fil d'actualités** avec des articles de fond, la mise en avant d'événements liés à l'emploi ou à la formation et des informations utiles pour tout ce qui touche à la mobilité, au logement et au handicap.

Le Conseil départemental a également souhaité mettre en avant l'alternance pour les jeunes. Une rubrique y est dédiée et recense ces offres : le partenariat mis en place avec la Cci Bretagne permet le lien vers le site de Bretagne alternance, qui recense les offres sur la Bretagne.



Témoignages

Une plateforme par et pour les jeunes et les entreprises



« La plateforme présente plusieurs atouts. Elle propose un maximum d'informations locales – emploi, formation, logement, mobilité – accessibles 24h/24. Elle est intéressante également car les jeunes auront accès à des offres exclusives. Par ailleurs, je pense que ça peut être un bon canal pour toucher ceux que l'on appelle les invisibles. »

Guillaume Roguez Mission locale de Brest



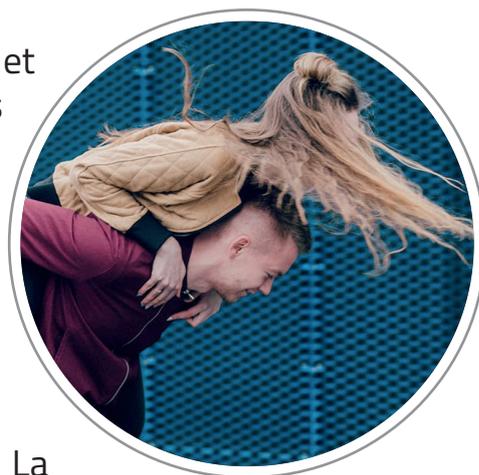
« C'est une plateforme à l'échelle locale qui a été conçue dans une démarche participative, ce qui est intéressant car chacun va pouvoir se l'approprier et la faire connaître. Dans notre secteur des travaux publics, elle va nous permettre de valoriser nos métiers pour lesquels nous avons des difficultés de recrutement. »

Erwan Le Bars Entreprise Colas



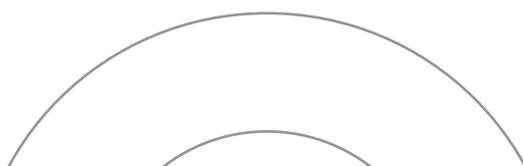
«C'est un site facile d'utilisation. Une fois inscrit et le CV téléchargé, on a immédiatement accès à des annonces en fonction de ses compétences et des métiers identifiés. »

Kevin Epert En recherche d'emploi



« Nous avons régulièrement des offres d'emploi. La plateforme est un moyen de capter un nouveau public avec la possibilité de proposer nos stages en amont de l'emploi. Un autre intérêt est de pouvoir rentrer plus facilement en contact avec les demandeurs ».

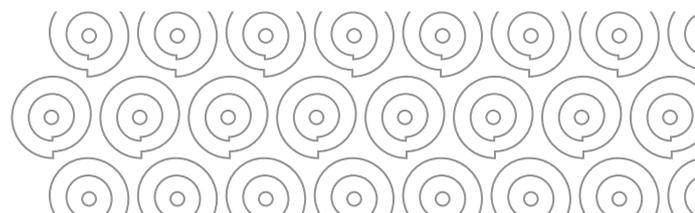
Elody Larssonneur, Sevel Services, entreprise adaptée





FIER D'ÊTRE SOLIDAIRE

Tél - Pgz : 02 98 76 20 20
contact presse :
david.moan@finistere.fr
Conseil départemental du Finistère,
Kuzul-departamant Penn-ar-Bed,
32, bd Dupleix, CS 29029,
29196 Quimper - Kemper Cedex



www.finistere.fr    